

Утвержден  
приказом ФГБУ «ФНИЦ Охота»  
от 10.10.22 № 63

Порядок  
проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в  
Федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный научно-  
исследовательский центр развития охотничьего хозяйства» (ФГБУ «ФНИЦ Охота»)

1. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный центр развития охотничьего хозяйства» (ФГБУ «ФЦРОХ») (далее - учреждение) определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.08.1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», приказом Министерства науки и высшего образования от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», Уставом Учреждения.

3. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

4. Аттестации не подлежат:

- а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

5. Аттестация научных работников проводится в сроки определяемые приказом учреждения, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

6. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается руководителем организации (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации способом, принятым в организации, в том числе под роспись, а также с помощью отправки электронного сообщения работнику.

7. Для проведения аттестации в учреждении создается аттестационная комиссия. Положение о комиссии, порядок ее работы и ее состав утверждаются приказом учреждения.

8. При проведении аттестации работников оцениваются:

результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими структурных подразделений в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;

личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность деятельности учреждения;

повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками структурных подразделений.

9. В целях проведения аттестации для каждого научного работника Учреждением определяются основные задачи, а также индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда (Приложение к настоящему Порядку), применяемый в целях проведения аттестации. Значения показателей устанавливаются не позднее чем за 2 года до проведения аттестации.

10. Уполномоченный работник организации-участник аттестационной комиссии при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда, количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне. Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично научным работником, либо возглавляемым им структурным подразделением.

11. В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

12. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда научных работников на основе сведений содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников, ведение которой осуществляется учреждением.

Учреждение ведет информационную базу в целях проведения аттестации, порядок ведения информационной базы и состав содержащихся в ней сведений определяются отдельным локальным нормативным актом.

Аттестуемый научный работник вправе по собственной инициативе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности.

13. При проведении оценки результативности труда научного работника учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником структурного подразделения по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности организации;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам учреждения;

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов учреждения.

14. Аттестация проводится способом сопоставления достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне согласно пункту 9 Порядка.

15. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник соответствует занимаемой должности.

16. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом.

17. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

18. Выписка из протокола может быть выдана аттестуемому работнику по его заявлению в течение трех рабочих дней с момента подачи заявления.

Приложение  
к Порядку проведения аттестации работников,  
занимающих должности научных работников в  
федеральном государственном бюджетном  
учреждении «Федеральный научно-  
исследовательский центр развития  
охотничьего хозяйства»  
(ФГБУ «ФНИЦ Охота»)

Перечень  
количественных показателей результативности труда научных работников  
ФГБУ «ФНИЦ Охота»

| №<br>п/п | Количественный показатель<br>результативности труда научных<br>работников                                                        | Единица<br>измерения | Комментарий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования | шт.                  | Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными. |
| 2.       | Общее количество опубликованных научных произведений                                                                             | шт.                  | Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.       | Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации                                            | шт.                  | Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.  |
| 4.       | Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений                                                 | шт.                  | Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5.       | Организация выпуска научных журналов                                                                                             | шт.                  | Указывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.       | Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в                                                       | шт.                  | Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в                                                                                                                                                                                                                               |



|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | государственных информационных системах                                                                                                                                                                                                                                                               |           | соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 327 "О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1956; 2014, N 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. N 131 "О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 9, ст. 935; 2011, N 15, ст. 2138; N 37, ст. 5242; 2014, N 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных работником и (или) при его участии. |
| 7.  | Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)                                                                                                                    | чел.      | Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством работника.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 8.  | Численность лиц, освоивших образовательные программы высшего образования - программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также программу ассистентуры-стажировки | чел.      | Учитываются лица, защитившие научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также выпускную квалификационную работу по программам ассистентуры-стажировки, которая выполнена под руководством работника.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 9.  | Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник                                                                                                                                                                                                     | шт.       | Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10. | Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня                                                                                                   | шт.       | Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN. Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 11. | Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию                                                                                                                                                                                                                                    | тыс. руб. | Указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 12. | Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника                                                                                                                                     | тыс. руб. | Включает стоимость услуг по проведению исследований и разработок, выполняемых сторонними организациями по договорам (услуги центров коллективного пользования научным оборудованием, уникальных научных установок, информационные и аналитические услуги).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |